



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
...งานวางแผนสถิติและวิชาการ...





ประกาศเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
เรื่อง การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๒ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๑๓ (๕) ได้กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและรายงานผลพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน และต้องปิดประกาศไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี นั้น

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด ประทับแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์พัฒนา

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน ประจำปี บประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ขึ้นเพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการ ติดตาม ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงาน เล่มนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และส่งผลให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาอย่างแท้จริง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๔

- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล
- ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล
- ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๖-๑๕

- ด้านกายภาพ
- ด้านการเมือง/การปกครอง
- ประชากร/ประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
- วิสัยทัศน์
- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลฯ

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามประเมินผล

๑๖-๒๓

- ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๔ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล เจริญปริมาณ/เชิงคุณภาพ และสรุปผลการติดตามและประเมินผล

- การวิเคราะห์เชิงปริมาณ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ และสรุปผลการติดตามและประเมินผล
- โครงสร้างของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒๔-๒๗

๒๘-๓๐

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๓๑

- เปรียบเทียบแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้วงปี ๒๕๖๕ กับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๕
- ผลการวิเคราะห์การจัดทำโครงการและงบประมาณ
- สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายโครงการ)
- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของเทศบาล
- ข้อเสนอแนะ

๓๒

๓๕

๓๗

๓๗

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ที่ ๑๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- คำสั่งเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ที่ ๓๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลถือว่ามีความสำคัญและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่าสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงต้องมีการวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานที่ผ่านมา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลนาโพธิ์พัฒนา สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้และการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้โดยประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากการประเมินการนาแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยการเปรียบเทียบระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องใกล้เคียงสำหรับใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการทำงานในปีต่อไป

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการ การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งที่จำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่องานบริหาร ดังนี้

- ๑) จัดสรรทรัพยากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒) เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
- ๓) เพื่อรับทราบถึงความต้องการของประชาชนที่แท้จริงในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการบริหารงานและการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้
- ๒) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย
 - ๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
 - ๔) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - ๕) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - ๖) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
 - ๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - ๘) โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

- ๙) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

ขั้นตอนที่ ๓

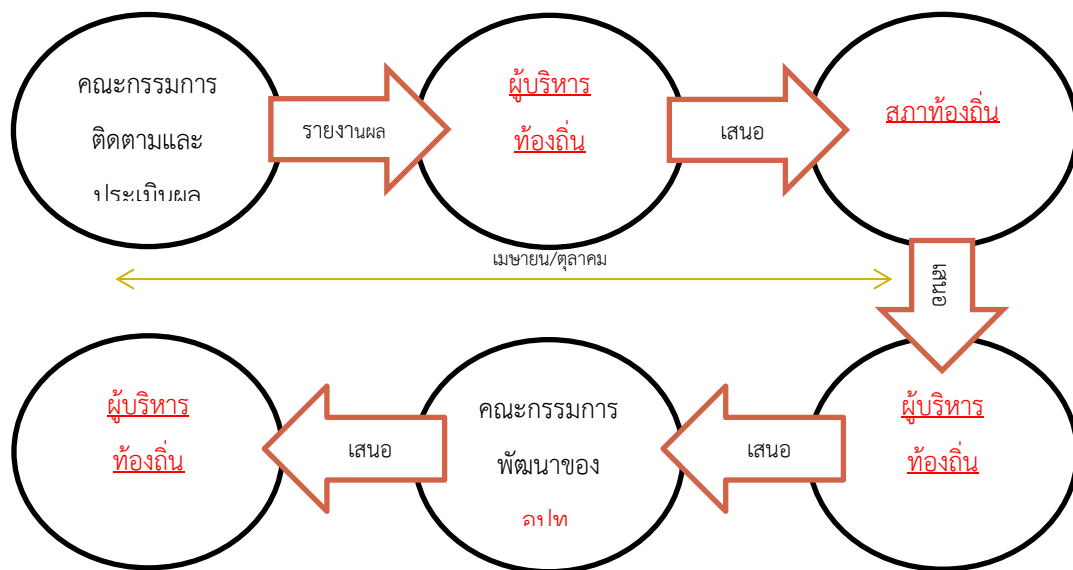
- ๑๐) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ขั้นตอนที่ ๔

- ๑๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ขั้นตอนที่ ๕

- ๑๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔



๕. ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

- ๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) การกำกับการจัดทำแผนติดตามตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ติดตามแผนดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๔) แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน
- ๕) การติดตามประเมินผลด้วยระบบ E-LAAS,E-Plan (www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

- ๑) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๒) ห้วงระยะเวลาติดตามเดือนธันวาคม ของทุกปี
- ๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่
- ๔) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมิน

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล เขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา คือ เขตตำบลนาโพธิ์โดยครอบคลุมพื้นที่ ๖ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๗ และหมู่ที่ ๘

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ครอบคลุมพื้นที่ตำบลนาโพธิ์ จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๗ และหมู่ที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสุวิไปทางทิศใต้ เป็นระยะทางประมาณ ๖.๘๐ กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๐๓ และห่างจากจังหวัดชุมพรไปทางทิศใต้ เป็นระยะทางประมาณ ๔๕ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี และเทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอสุวิ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน อำเภอสุวิ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลปากตะโกและเทศบาลตำบลทุ่งตะไคร อำเภอทุ่งตะโก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระยะ อำเภอสุวิ

ขนาดพื้นที่

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีขนาดพื้นที่ประมาณ ๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๘,๑๒๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๔ ของพื้นที่อำเภอสุวิ หรือร้อยละ ๐.๗๑ ของพื้นที่จังหวัดชุมพร

อาณาเขต

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีอาณาเขตดังต่อไปนี้

หลักเขตที่ ๑ ตั้งอยู่ที่จุดตัดสะพานทางรถไฟสายใต้กับคลองสวี บริเวณพิกัด NM ๑๑๕๓๒๔ (N๑๐.๒๔๕๘๕ E๐๙๙.๑๐๑๕๙)

ด้านเหนือ

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางคลองสวี ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลปากแพรก อำเภอสุวิ จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสุวิ จังหวัดชุมพร ไปทางทิศตะวันออก ตามแนวคลองสวี ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดคลองสวี กับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๐๓ บริเวณพิกัด NM ๑๓๐๓๑๔ (N๑๐.๒๓๗๑๓ E๐๙๙.๑๑๖๓๔) รวมระยะประมาณ ๒,๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางคลองขา ซึ่ง เป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลท่าหิน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ที่กิ่งกลางลำน้ำ คลองขา บริเวณพิกัด NM ๑๓๗๒๓๒ (N๑๐.๑๙๗๕๙ E๐๙๙.๑๒๒๖๙) รวมระยะประมาณ ๕,๘๐๐ เมตร

ด้านตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบตามแนวเชิงเขาม่วง ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลท่าหิน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านบ้านหินสามก้อน บ้านท่าม่วง ถึงถนนทางหลวงชนบท สายบ้านเขาสวนทุเรียน - บ้านหนองปลา แล้วตัดผ่านถนนทางหลวงชนบท สายบ้านเขาสวนทุเรียน - บ้านหนองปลา กิโลเมตรที่ ๒+๕๐๐ ผ่านบ้านห้วยกรวด ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดเขาเขียวกับเขาน้ำซับ บริเวณพิกัด NM ๑๖๐๒๒๕ (N๑๐.๑๕๖๖๒ E๐๙๙.๑๔๓๒๒) รวมระยะประมาณ ๕,๒๐๐ เมตร

ด้านใต้

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบกิ่งกลางถนนทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๑๙๘ ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลทุ่งตะไคร อำเภอกุ่งตะโก จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศตะวันตก ถึงถนนสาธารณะสายทุ่งใหญ่ แล้วไปตามแนวกิ่งกลางถนนสาธารณะสายทุ่งใหญ่ ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ที่กิ่งกลางถนนสาธารณะสายทุ่งใหญ่ บริเวณพิกัด NM ๑๓๐๒๒๕ (N๑๐.๑๕๕๑๕ E๐๙๙.๑๑๒๙๙) รวมระยะประมาณ ๓,๑๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นเลียบตามแนวที่ดินราษฎร ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลทุ่งตะไคร อำเภอกุ่งตะโก จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ผ่านบ้านเขาหัวท่า ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดทางรถไฟสายใต้ บริเวณพิกัด NM ๑๑๘๒๑๙ (N๑๐.๑๕๔๘๗ E๐๙๙.๑๐๕๒๗) รวมระยะประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางทางรถไฟ ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลนาสัก อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศเหนือ ผ่านสถานีรถไฟบ้านเขาสวนทุเรียน ถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดทางรถไฟสายใต้ บริเวณพิกัด NM ๑๑๘๒๓๕ (N๑๐.๑๖๗๘๓ E๐๙๙.๑๐๕๘๐) รวมระยะประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวที่ดินราษฎร ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลนาสัก อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตัดผ่านถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ ถึงถนนทางหลวงชนบท สายบ้านยางงาม - เขาน้อย กิโลเมตร

ที่ ๑+๒๐๐ ถึงคลองคูสวนพริก เป็นหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดถนนสายยางงาม - เขาน้อย กับคูคลองสวนพริก บริเวณพิกัด NM ๐๘๙๒๕๕(N๑๐.๑๘๓๖๔ E๐๙๙.๐๗๘๑๕) รวมระยะประมาณ ๓,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางคลองคูสวนพริก ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลนาสัก อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๙ ซึ่งตั้งอยู่ที่จุดตัดคลองสวีที่บ้านนาคลอง บริเวณพิกัด NM ๐๘๕๒๘๒(N๑๐.๒๐๘๕๓ E๐๙๙.๐๗๓๙๖) รวมระยะประมาณ ๓,๕๐๐ เมตร

ด้านตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางคลองสวี ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลทุ่งระยะ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลสวี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร กับตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ไปทางทิศเหนือ ตามแนวคลองสวี ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ ถึงจุดตัดที่สะพานทางรถไฟสายใต้ จนบรรจบกับหลักเขตที่ ๑ รวมระยะประมาณ ๔,๘๐๐ เมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบเรียบถึงค่อนข้างราบเรียบ ที่เกิดจากตะกอนน้ำพามาทับถมอยู่บนพื้นที่ราบตะกอนลำนํ้า มีความลาดชัน ๐ - ๒ % มีลักษณะเป็นภูเขาเตี้ย ๆ สลับกับพื้นที่ราบ ที่เหมาะแก่การตั้งถิ่นฐาน มีความเหมาะสมต่อการทำเกษตรกรรม พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ปาล์มน้ำมัน มะพร้าว ยางพารา ทุเรียน มังคุด ลองกอง เงาะ กาแฟ เป็นต้น แหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ คลองสวี คลองคูสวนพริก คลองขวาง เป็นต้นบริเวณชุมชน มีถนนสายสำคัญผ่าน ได้แก่ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๐๓ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๙๘ เป็นต้น

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบร้อนชื้น มีฝนตกชุกตลอดทั้งปี โดยได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จากอิทธิพลของมรสุมดังกล่าว ทำให้มี ๒ ฤดูกาล คือ ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนมิถุนายนถึงเดือนมกราคม ซึ่งเป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อพัดผ่านเข้าสู่ภาคใต้จะเป็นมวลอากาศที่มีความชื้นสูง และเมื่อปะทะแนวเทือกเขาตะนาวศรี จะทำให้มีฝนตกชุก โดยจะมีปริมาณฝนมากในช่วงเดือนมิถุนายนถึงเดือนพฤศจิกายน และจะลดน้อยลงหลังจากเดือนธันวาคมและฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคมซึ่งเป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ช่วงเดือนที่มีอุณหภูมิค่อนข้างสูง คือ เดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคมจะเริ่มมีฝนตกมากขึ้น ความแตกต่างของอุณหภูมิในฤดูฝน และฤดูร้อนมีไม่มากนัก เนื่องจากมีพื้นที่ตั้งอยู่ระหว่างทะเลทั้งสองด้าน คือ อ่าวไทย ทางด้านตะวันออก และทะเลอันดามัน ทางด้านตะวันตก

๑.๔ ลักษณะของดิน

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ลุ่ม ที่มีลักษณะราบเรียบถึงค่อนข้างราบเรียบ มีความลาดชัน ๐ - ๒ % มีความเหมาะสมต่อการทำเกษตรกรรม ดินที่พบมีคุณสมบัติดังนี้

ลักษณะและสมบัติของดิน เป็นดินเหนียวสีเทาที่เกิดจากตะกอนลำนํ้า เนื้อดินเป็นดินเหนียว มีการระบายน้ำเลวถึงค่อนข้างเลว ดินบนสีน้ำตาลหรือสีเทา ดินล่างมีสีเทา มีจุดประสีน้ำตาล สีเหลืองหรือสีแดงของศิลาแลงอ่อน บางแห่งมีก้อนสารเคมีสะสมของพวกเหล็ก หรือแมงกานีสปะปนอยู่ด้วย ความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำถึงปานกลาง ปฏิกริยาดินเป็นกรดจัดมาก ถึงเป็นกรดจัด ความอุดมสมบูรณ์ต่ำ และมักมีน้ำท่วมขังในฤดูฝน

ข้อจำกัดในการใช้ประโยชน์ที่ดิน ดินมีความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ บางพื้นที่ ดินเป็นกรดจัดมาก มีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง และการมีน้ำไหลบ่าท่วมขังในฤดูฝน ทำความเสียหายกับพืชที่ไม่ชอบน้ำขัง

ความเหมาะสมสำหรับการปลูกพืช เหมาะสมที่จะใช้ทำนาในช่วงฤดูฝน และสามารถปลูกพืชไร่ พืชผัก หรือพืชอื่น ๆ ที่มีอายุสั้นในช่วงก่อนและหลังเก็บเกี่ยวข้าว ถ้ามีแหล่งน้ำเพียงพอหรืออยู่ในเขตชลประทาน สภาพโดยธรรมชาติไม่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชไร่ ไม้ผล ไม้ยืนต้น และพืชผักต่าง ๆ แต่หากต้องการนำมาใช้จำเป็นต้องมีการพัฒนาพื้นที่อย่างเหมาะสม โดยการยกทรง มีระบบป้องกันน้ำท่วม ปรับปรุงดิน และอาจใช้วัสดุปูนเล็กน้อยสำหรับพืชที่ไม่ชอบดินกรด

ส่วนบริเวณพื้นที่ดอน ที่มีสภาพพื้นที่ค่อนข้างราบเรียบถึงเป็นลูกคลื่นลอนลาดเล็กน้อย มีความลาดชัน ๑ - ๕ % ดินที่พบมีคุณสมบัติดังนี้

ลักษณะและสมบัติของดิน เป็นดินทรายหนามากกว่า ๑๐๐ เซนติเมตร ที่เกิดจากการสลายตัวของหินเนื้อหยาบ ตะกอนน้ำหรือตะกอนทรายหยาบทะเล เนื้อดินเป็นดินทรายหรือดินทรายปนดินร่วน ดินบนมีสีน้ำตาล ดินล่างมีสีน้ำตาล สีเหลืองหรือสีแดง การระบายน้ำดีถึงค่อนข้างมาก ความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ปฏิกริยาดินเป็นกรดจัดถึงเป็นกลาง

ข้อจำกัดในการใช้ประโยชน์ที่ดิน เนื้อดินเป็นทรายจัด มีความสามารถในการอุ้มน้ำและดูดซับธาตุอาหารต่ำมาก พืชที่ปลูกมีโอกาสเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำได้ง่าย ดินมีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ ในพื้นที่ที่มีความลาดชันจะเกิดการชะล้างหลายสูญเสียหน้าดินง่ายมากและเกิดร่องขึ้นทั่วไปบนพื้นที่

ความเหมาะสมสำหรับการปลูกพืช เหมาะสมสำหรับปลูกพืชเศรษฐกิจบางชนิด เช่น มะม่วง หิมพานต์ สับปะรด และพัฒนาเป็นทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ และเกิดการชะล้างสูญเสียหน้าดินรุนแรงในพื้นที่ลาดชัน ไม่ค่อยเหมาะสมในการปลูกปาล์มน้ำมัน มะพร้าว ยางพารา โกโก้ เนื่องจากเป็นดินทรายหนา และไม่เหมาะกับการทำนา เนื่องจากสภาพพื้นที่ ไม่ราบเรียบ และการระบายน้ำดี ทำให้ยากต่อการกักเก็บน้ำ

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ประกอบด้วย ลำคลองสำคัญ จำนวน ๔ สาย ได้แก่ คลองสวี คลองคูสวนพริก คลองขาง คลองโทง ลำห้วยต่าง ๆ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ห้วยคูสวนพริก ห้วยหนองหาร ห้วยยายสาว ห้วยผักหนาม และมีหนองน้ำสาธารณะ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ หนองน้ำกิน หนองห้วยดินเป็ด โดยลำคลองที่สำคัญ ที่ใช้ประโยชน์ในการเกษตรกรรม อุปโภค และบริโภค ได้แก่ คลองสวี ที่เกิดจากเขาในตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

ไหลไปทางทิศเหนือแล้ววกไปทางทิศตะวันออก เข้าเขตอำเภอศรี ผ่านตำบลเขาทะลุ ตำบลนาสัก ตำบลทุ่งระยะ ตำบลสรี ตำบลนาโพธิ์ ตำบลปากแพรก ตำบลท่าหิน และออกสู่ทะเลที่ตำบลด่านสวี อำเภอศรี มีความยาวประมาณ ๗๕ กิโลเมตร ลำคลองสายนี้มีน้ำตลอดทั้งปี สำหรับแหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น ประกอบด้วย ฝายจำนวน ๕ แห่ง บ่อน้ำตื้น จำนวน ๖๑ แห่ง สระเก็บน้ำ จำนวน ๖ แห่ง และประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

๑.๖ ลักษณะของป่าและป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีพื้นที่ป่าไม้สำคัญ จำนวน ๑ ป่า ได้แก่ ป่าหนองห้าง และป่าเกาะเรือโกน ซึ่งจัดเป็นป่าดิบชื้นหรือป่าบก และถูกกำหนดเป็นป่าสงวนแห่งชาติ โดยได้ประกาศเป็นกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๗๙ (พ.ศ. ๒๕๐๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๗๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๐๙) ป่าดังกล่าวมีเนื้อที่ประมาณ ๑,๓๕๐ ไร่ มีสภาพเป็นป่าดิบชื้นหรือป่าบก ซึ่งมีลักษณะเป็นป่ารกทึบมีจำนวนและชนิดพันธุ์ไม้หลากหลายพันธุ์ไม้ที่สำคัญ เช่น ไม้เสม็ด เป็นต้น ถูกกำหนดให้เป็นป่าที่มีพื้นที่เหมาะสมแก่การเกษตร โซน A ตามเขตการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินป่าไม้ ปัจจุบันมีการปฏิรูปที่ดินเพื่อใช้ทำการเกษตร

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑.เขตการปกครอง จำนวน ๖ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ทั้งหมด ๖ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านพ้อแดง	นายวัชรินทร์ ทองศิริ (กำนัน)
๒	บ้านนาคราม	นายพนม อัจหาญ
๓	บ้านเขาสวนทุเรียน	นายวิรัตน์ ฤกษ์สมุทร
๔	บ้านควนสีเท	นายสุกิจ ฐิณะกุล
๗	บ้านควนตะล่อม	นายสยาม เกตุสุวรรณ
๘	บ้านห้วยกรวด	นายสะอาด ขุนแพ่งชู

๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้แบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ มีจำนวนสมาชิก ๖ คน

เริ่มจาก หลักเขตที่ ๑ จุดกึ่งกลางสะพานรถไฟตัดกับ คลองสวี พิกัด NM ๑๑๕๓๒๔ ไปทางทิศใต้ตามทางรถไฟ ถึงฝั่งใต้ของคลองสวีแล้วไปทางทิศตะวันตก ตามแนวฝั่งใต้ของคลองสวี แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับเทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอศรี ถึง จุดบรรจบลำคูสวนหมาก กับ คลองสวี แล้วไปทางทิศใต้ ตามลำคูสวนหมาก แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ เทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอศรี ถึง

จุดตัดทางรถไฟ กับ ลำคูสวนหมาก กิโลเมตร ที่ ๕๐๑+๓๗๖ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี ไปทางทิศใต้ ตามทางรถไฟ ถึงหลักเขตที่ ๗ พิกัด NM๑๑๙๒๓๕ แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก อำเภอสวี ถึง หลักเขตที่ ๘ พิกัด NM๐๘๙๒๕๕ แล้วไปทางทิศเหนือ ตามกึ่งกลางคลองสวนพริก แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก อำเภอสวี ถึงหลักเขตที่ ๙ พิกัด NM๐๘๕๒๘๒ แล้วไปทางทิศเหนือ ตามกึ่งกลางคลองสวี แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระยะ กับ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี อำเภอสวี บรรจบหลักเขตที่ ๑ เป็นอันสิ้นสุดเขตเลือกตั้งที่ ๑

เขตเลือกตั้งที่ ๒ มีจำนวนสมาชิก ๖ คน

เริ่มจาก หลักเขตที่ ๑ จุดกึ่งกลางสะพานรถไฟตัด กับ คลองสวีพิกัด NM ๑๑๕๓๒๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางคลองสวี แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี อำเภอสวี ถึง จุดบรรจบระหว่างคลองขา กับ คลองสวีแล้วไปทางทิศใต้ ตามกึ่งกลางคลองขา ถึง หลักเขตที่ ๒ พิกัด NM๑๓๐๓๑๔ แล้วไปทางทิศใต้ ตามแนวกึ่งกลางคลองขา แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน อำเภอสวี ถึง หลักเขตที่ ๓ พิกัด NM ๑๓๗๒๗๒ แล้วไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน ถึง หลักเขตที่ ๔ พิกัด NM๑๖๐๒๒๕ แล้วไปทางทิศตะวันตก ตามถนนทางหลวง หมายเลข ๔๑๙๘ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี กับ เทศบาลตำบลทุ่งตะไคร อำเภอบางละมุง ถึงแยก ถนนสายทุ่งใหญ่ แล้วเลี้ยวซ้ายไปตามถนนสายทุ่งใหญ่ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี กับ เทศบาลตำบลทุ่งตะไคร อำเภอบางละมุง ถึงหลักเขตที่ ๕ พิกัด NM๑๓๐๒๒๕ แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี กับ เทศบาลตำบลทุ่งตะไคร อำเภอบางละมุง ถึงหลักเขตที่ ๖ พิกัด NM๑๑๘๒๑๙ แล้วไปทางทิศเหนือตามทางรถไฟ แบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก อำเภอสวี ถึงหลักเขตที่ ๗ พิกัด NM ๑๑๙๒๓๕ แล้วไปทางทิศเหนือ ตามทางรถไฟ ถึงจุดตัดทางรถไฟกับลำคูสวนหมาก กิโลเมตรที่ ๕๐๑+๓๗๖ แล้วไปทางทิศตะวันออกตามลำคูสวนหมาก ต่อไปคลองโทง ถึงฝั่งตะวันตกคลองขา แล้วไปทางทิศเหนือ ตามฝั่งตะวันตกของคลองขา ต่อไปฝั่งตะวันตกของคลองสวีแบ่งแนวเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์ถึงทางรถไฟ แล้วไปทางทิศเหนือ ตามทางรถไฟ บรรจบหลักเขตที่ ๑ เป็นอันสิ้นสุดเขตเลือกตั้งที่ ๒

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ประชากรตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แยกเป็นชาย ๒,๓๖๙ คน หญิง ๒,๕๓๗ คน จำนวน ๔,๐๙๖ คน

จำนวนครัวเรือน ๒,๒๑๕ ครัวเรือน แยกเป็น

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	๑๐๕	๑๔๐	๑๔๘	๒๘๘
๒	๑๒๘	๑๗๐	๒๐๒	๓๗๒
๓	๓๘๕	๔๖๐	๔๗๙	๙๓๙
๔	๔๖๗	๕๐๙	๕๖๓	๑,๐๗๒
๗	๘๑๐	๖๒๘	๖๗๘	๑,๓๐๖
๘	๓๒๐	๔๖๒	๔๖๗	๙๒๙
รวม	๒,๒๑๕	๒,๓๖๙	๒,๕๓๗	๔,๙๐๖

ที่มา :สำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอสวี

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๑๐ คน/ตารางกิโลเมตร

๓.๒ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

ประชากรตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔,๙๐๖ คน

แยกเป็นชาย ๒,๓๖๙ หญิง ๒,๕๓๗ คน

หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม
๑	๑๔๐	๑๔๘	๒๘๘
๒	๑๗๐	๒๐๒	๓๗๒
๓	๔๖๐	๔๗๙	๙๓๙
๔	๕๐๙	๕๖๓	๑,๐๗๒
๗	๖๒๘	๖๗๘	๑,๓๐๖
๘	๔๖๒	๔๖๗	๙๒๙
รวม	๒,๓๖๙	๒,๕๓๗	๔,๙๐๖

ที่มา :สำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

“ การคมนาคมสะดวก
เศรษฐกิจมีความรู้ทันสมัย
สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมอยู่ดีกินดี
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยึดมั่นบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ”

พันธกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำ
๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบพึ่งพาตนเองของประชาชน
๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บริหารจัดการพลังงานทดแทน พลังงานยั่งยืน
๖. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
๗. พัฒนาด้านการเมือง และการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก และรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้พอเพียง พอประมาณ และพึ่งตนเอง
๓. ยกระดับการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๕. พลังงานทดแทน พลังงานยั่งยืน
๖. ประชาชนอยู่ดีกินดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน
๗. การเมือง การบริหาร และการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
 - ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้า และท่อระบายน้ำ
 - ๑.๒ พัฒนาระบบจราจร
 - ๑.๓ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ให้เพียงพอต่อการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๒ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
 - ๒.๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษา และพัฒนาศักยภาพของคนในท้องถิ่น
 - ๒.๔ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
 - ๒.๕ จัดบริการด้านสาธารณสุข
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๓.๑ ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามยาเสพติด/ผู้มีอิทธิพล
 - ๓.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ๔.๑ ส่งเสริม/สนับสนุนการดำเนินงานด้านกีฬาและนันทนาการ
 - ๔.๒ พัฒนาและปรับปรุงสนามกีฬาประจำตำบล
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๒ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
 - ๕.๓ บำบัดและจัดการขยะ
 - ๕.๔ พัฒนาแหล่งน้ำ
 - ๕.๕ การพัฒนาด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
 - ๕.๖ พัฒนาและอนุรักษ์ป่าชุมชน
๖. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๖.๑ สนับสนุนกิจกรรมของสถาบันทางศาสนา
 - ๖.๒ ส่งเสริมกิจกรรมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กร

- ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารจัดการของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๗.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ๗.๓ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร
- ๗.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓
ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่า ไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษาสาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการการท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒ . การ วิเคราะห์ สถานการณ์ และ ศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๕ ๔
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของ การบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
	๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๓
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOTAnalysis ที่อาจ ส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง)W –Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	๕๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๘
๓.๒ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและThailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ การกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๙ ความเชื่อมโยงของ ยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต /โครงการจาก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๒

๒.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์ การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบ ด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	(๑๐)	๙
๒. การประเมินผลการ นาแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิง ปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือ ผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	(๑๐)	๙

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการกิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของวัสดุครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	(๑๐)	๘
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักประชากรรัฐ	(๑๐)	๘
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของ ชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจนมุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่งอ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๖๐) (๕)	๕

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้อง กับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มี ลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้อง ชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่า โครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่า ใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการ แข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความ เสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ)มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และ สังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึด เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมาย ระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขัน และการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคน ตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความ เป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๖ โครงการมีความ สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วย นวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผน พัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือน หนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการ เชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่ เป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจนหรือ การเสริมสร้างให้ ประเทศชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้ หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการ พัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น(ด้าน การเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณ มี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๑๐ มีการ ประมาณการราคา ถูกต้องตามหลัก วิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการ กำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ และผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจการกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะ ได้รับสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวม		๑๐๐	๙๓

ส่วนที่ ๔

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ และสรุปผลการติดตามและประเมินผล

โดยทำการตอบแบบสอบถาม การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๕ คน ตามโครงการและกิจกรรมที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำการคัดเลือกครอบครัวกลุ่มทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ในพื้นที่ ๖ หมู่บ้านและประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๕ คน ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๗ คน เพศชาย จำนวน ๔๘ คน อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ๑๔-๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐ คน อายุ ๖๑ ปี จำนวน ๑๘ คน อายุ ๒๐-๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คน อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๙ คน วุฒิการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ม.๑-ม.๖/เทียบเท่า จำนวน ๑๘ คน วุฒิ ป.๑-ป.๖ จำนวน ๒๙ คน วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๔ คน วุฒิอื่น ๆ จำนวน ๑ คน วัดความพึงพอใจของประชาชน มีค่าเป็นร้อยละตามประเด็น ๕ ระดับ มากที่สุด ๕ คะแนน มาก ๔ คะแนน ปานกลาง ๓ คะแนน น้อย ๑ คะแนน น้อยที่สุด ๑ คะแนน เกณฑ์ในการพิจารณา ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ แสดงว่า สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ผลการพิจารณาตามเกณฑ์ดังกล่าวพบว่า

๑) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (เช่น ก่อสร้างถนนคสล.,งานขยายเขตไฟฟ้า,งานประปาหมู่บ้าน เป็นต้น)	๘๘.๒๕
2.ด้านคุณภาพชีวิต (เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาพของประชาชน, การจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการดำเนินงานป้องกันและระงับโรคติดต่อ เป็นต้น)	๘๓.๗๕
3.ด้านจัดระเบียบชุมชน/สังคม (เช่น จัดสวัสดิการสังคมให้เพียงพอ,ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย,อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น)	๘๘.๐๐
4.ด้านการวางแผน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๘๓.๒๕
5.ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เช่น การกำจัดขยะ การปลูกป่า เป็นต้น)	๘๒.๒๐
6.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่น (เช่น จัดงานวันสงกรานต์ วันลอยกระทง เป็นต้น)	๘๕.๕๐
7.ด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กร (เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง การให้บริการจัดเก็บภาษี	๘๓.๕๐
รวม	๘๔.๘๕

๒) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม	๘๕.๐๐
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘๔.๕๐
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘๕.๐๐
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘๔.๔๐
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘๔.๒๕
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘๕.๓๐
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘๓.๗๐
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘๔.๐๐
รวม	๘๔.๕๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสรุปได้ดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยโครงการก่อสร้างถนนโครงการก่อสร้างสะพานโครงการติดตั้งไฟฟ้าและแสงสว่างเป็นต้นผลการดำเนินโครงการดังกล่าวปรากฏว่าประชาชนในท้องถิ่นได้รับการคมนาคมและขนส่งได้รับความสะดวกช่วยให้ประชาชนในท้องถิ่นสัญจรไป-มาได้อย่างสะดวกส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจในชุมชนและสังคมประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น **คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตสรุปได้ดังนี้

ประชาชนมีความพึงพอใจในระดับพอใจมากโครงการที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้ดำเนินการสามารถพัฒนาและยกระดับการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตตำบลนาโพธิ์ และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา **คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย สรุปได้ดังนี้

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้ส่งเสริมการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นการส่งเสริมความเข้มแข็ง ทั้งทางด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด อีกทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางจราจร ช่วงเทศกาลช่วงเทศกาลในวันสำคัญต่างๆ รวมถึงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากอุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง ฯ **คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้พัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว เป็นการส่งเสริมพัฒนาการกีฬา และนันทนาการทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับการส่งเสริมการกีฬา และด้านอื่นๆ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน **คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๕**

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสรุปได้ดังนี้

จากการติดตามและประเมินผล พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจในมิติเศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับระบบนิเวศของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งได้มีการผสมผสานการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับเทคโนโลยี ตลอดจนเป็น การสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน **คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาสรุปได้ดังนี้

การติดตามและประเมินผลพบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ประชาชนดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้สังคมตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการนำเอาหลักธรรมนำคำสั่งสอนพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเป็นการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาส่งเสริมด้านคุณธรรม/จริยธรรมให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น **คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กร

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสรุปได้ดังนี้

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้รู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสามารถมีบทบาทเป็นผู้เสนอแนะกำกับดูแลและให้คำปรึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทุกๆด้านซึ่งถือว่ายุทธศาสตร์ด้านนี้ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร **คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๐**

จากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ **ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕**

การวางแผน

๒๗

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนเช่นการจัดเวทีประชาคมการประชุมกรรมการชุมชนเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยสามารถกำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นท้องถิ่น ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ปี๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ												
๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒๔	๔๒,๘๗๑,๐๐๐	๑๓	๒๗,๒๒๑,๓๐๐	๙	๑๗,๐๓๐,๑๐๐	๕	๘,๖๗๒,๐๐๐	๑๐	๓๐,๔๑๖,๐๐๐	๖๑	๑๒๖,๒๑๐,๔๐๐
๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๔	๕,๖๘๐,๐๐๐	๓	๕๖๐,๐๐๐	๖	๒๐๐,๐๐๐	๓	๑,๖๐๐,๐๐๐	๗	๑๐,๒๘๐,๐๐๐	๒๓	๑๘,๓๒๐,๐๐๐
๑.๓ แผนงานการพาณิชย์	๕	๖,๑๑๕,๐๐๐	๕	๓,๗๖๑,๐๐๐	๕	๓,๘๕๘,๐๐๐	๕	๓,๔๔๕,๐๐๐	๕	๔,๔๐๐,๐๐๐	๒๕	๒๑,๕๗๙,๐๐๐
รวม	๓๓	๕๔,๖๖๖,๐๐๐	๒๑	๓๑,๕๔๒,๓๐๐	๒๐	๒๑,๐๘๘,๑๐๐	๑๓	๑๓,๗๑๗,๐๐๐	๒๒	๔๕,๐๙๖,๐๐๐	๑๐๙	๑๖๖,๑๐๙,๔๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต												
๒.๑ แผนงานสังคมสงเคราะห์	๘	๗,๙๘๕,๒๐๐	๘	๗,๙๘๕,๒๐๐	๘	๗,๙๘๕,๒๐๐	๘	๗,๙๘๕,๒๐๐	๘	๗,๙๘๕,๒๐๐	๔๐	๓๙,๙๒๖,๐๐๐
๒.๒แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ฯ	๗	๕,๖๕๔,๐๐๐	๗	๔,๖๕๔,๐๐๐	๗	๔,๑๕๔,๐๐๐	๗	๔,๖๕๔,๐๐๐	๗	๕,๖๕๔,๐๐๐	๓๕	๒๔,๗๗๐,๐๐๐
๒.๓ แผนงานบริหารทั่วไป	๓	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๒	๑๓๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๒	๑๓๐,๐๐๐	๘	๔๙๐,๐๐๐
๒.๔แผนงานการศึกษา	๑๓	๖,๖๒๖,๐๐๐	๑๐	๓,๑๗๑,๐๐๐	๑๒	๓,๕๗๑,๐๐๐	๑๐	๓,๗๑๗,๐๐๐	๑๒	๓,๔๗๑,๐๐๐	๕๗	๒๐,๕๕๖,๐๐๐
๒.๕ แผนงานสาธารณสุข	๑๐	๖๑๐,๐๐๐	๑๐	๖๑๐,๐๐๐	๑๐	๖๑๐,๐๐๐	๑๐	๖๑๐,๐๐๐	๑๐	๖๑๐,๐๐๐	๕๐	๓,๑๑๒,๐๐๐
รวม	๔๑	๒๑,๐๕๕,๒๐๐	๓๕	๑๖,๔๒๐,๒๐๐	๓๙	๑๖,๔๘๑,๒๐๐	๓๖	๑๖,๔๘๑,๒๐๐	๓๙	๑๗,๘๕๐,๒๐๐	๑๙๐	๘๘,๘๕๔,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย												
๓.๑.แผนงาน รักษาความสงบภายใน	๑๕	๗๔๑,๐๐๐	๑๔	๖,๔๕๐,๐๐๐	๑๒	๖,๑๐๐,๐๐๐	๑๑	๔,๗๙๐,๐๐๐	๑๐	๔,๗๐๐,๐๐๐	๖๒	๒๒,๗๘๑,๐๐๐
๓.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	๒	๓๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๒	๓๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๒	๓๐,๐๐๐	๘	๑๓๐,๐๐๐
รวม	๑๗	๗๗๑,๐๐๐	๑๐	๖,๔๗๐,๐๐๐	๑๑	๖,๑๓๐,๐๐๐	๘	๔,๘๑๐,๐๐๐	๑๐	๔,๗๓๐,๐๐๐	๕๐	๒๒,๙๑๑,๐๐๐
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว												
๔.๑แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ฯ	๒	๗๐,๐๐๐	๒	๒,๐๒๐,๐๐๐	๒	๗๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๓	๒,๐๒๐,๐๐๐	๑๐	๔,๒๕๐,๐๐๐
รวม	๒	๗๐,๐๐๐	๒	๒,๐๒๐,๐๐๐	๒	๗๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๓	๒,๐๒๐,๐๐๐	๑๐	๔,๒๕๐,๐๐๐
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม												
๕.๑ แผนงานการเกษตร	๖	๘๐๐,๐๐๐	๔	๒๕๐,๐๐๐	๖	๘๐๐,๐๐๐	๔	๒๕๐,๐๐๐	๖	๘๐๐,๐๐๐	๒๖	๒,๙๐๐,๐๐๐
๕.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๔	๕๔๐,๐๐๐	๓	๔๔๐,๐๐๐	๔	๕๔๐,๐๐๐	๓	๔๔๐,๐๐๐	๔	๕๔๐,๐๐๐	๑๘	๒,๕๐๐,๐๐๐
๕.๓ แผนงานสาธารณสุข	๓	๖๐,๐๐๐	๓	๖๐,๐๐๐	๓	๖๐,๐๐๐	๓	๖๐,๐๐๐	๓	๖๐,๐๐๐	๑๕	๓๐๐,๐๐๐
๕.๔แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒	๗๕,๐๐๐	๓	๒,๑๕๐,๐๐๐	๓	๑,๘๐๐,๐๐๐	๓	๗๕๐,๐๐๐	๓	๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๔	๑๐,๕๒๕,๐๐๐
๕.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ฯ	๑	๒๐,๐๐๐	-	-	๑	๒๐,๐๐๐	-	-	๑	๒๐,๐๐๐	๓	๖๐,๐๐๐
๕.๖แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๕	๑๐๐,๐๐๐
รวม	๑๗	๑,๕๑๕,๐๐๐	๑๑	๒,๘๖๐,๐๐๐	๑๘	๓,๒๔๐,๐๐๐	๑๔	๑,๕๒๐,๐๐๐	๑๘	๗,๙๔๐,๐๐๐	๘๑	๑๖,๓๘๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	ปี๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๖๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น												
๖.๑ แผนงานศาสนา วัฒนธรรมนันทนาการ	๗	๔๔๕,๐๐๐	๗	๔๔๕,๐๐๐	๗	๔๔๕,๐๐๐	๗	๔๔๕,๐๐๐	๗	๔๔๕,๐๐๐	๓๕	๒,๒๒๕,๐๐๐
๖.๒แผนงานบริหาร ทั่วไป	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๕	๕๐๐,๐๐๐
รวม	๑๐	๕๔๕,๐๐๐	๑๐	๕๔๕,๐๐๐	๑๐	๕๔๕,๐๐๐	๑๐	๕๔๕,๐๐๐	๑๐	๕๔๕,๐๐๐	๕๐	๒,๗๒๕,๐๐๐
๗. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการเมือง การ บริหาร การจัดการ องค์กร												
๗.๑ แผนงานบริหาร ทั่วไป	๒๐	๔,๑๕๐,๐๐๐	๒๐	๔,๑๕๐,๐๐๐	๒๐	๔,๑๕๐,๐๐๐	๒๐	๔,๑๕๐,๐๐๐	๒๐	๔,๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐	๒๐,๗๕๐,๐๐๐
๗.๒ แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของ ฯ	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๓ แผนงานรักษา ความสงบภายใน	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๔แผนงานการศึกษา	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๕ แผนงานสังคม สงเคราะห์	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๖ แผนงานเคหะและ ชุมชน	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๗แผนอุตสาหกรรม ฯ	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
๗.๘แผนงานการพาณิชย์	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐
รวม	๓๐	๔,๔๓๐,๐๐๐	๓๐	๔,๔๓๐,๐๐๐	๓๐	๔,๔๓๐,๐๐๐	๓๐	๔,๔๓๐,๐๐๐	๓๐	๔,๔๓๐,๐๐๐	๑๖๐	๒๑,๕๕๐,๐๐๐
รวมทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์	๑๔๔	๘๓,๐๕๒,๒๐๐	๑๑๙	๖๔,๒๘๗,๕๐๐	๑๓๔	๕๑,๙๐๔,๓๐๐	๑๑๐	๓๗,๒๓๙,๒๐๐	๑๓๔	๗๗,๙๓๑,๒๐๐	๖๕๐	๓๒๒,๗๘๔,๔๐๐

ส่วนที่ ๕

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ห้วงปี ๒๕๖๖ เทียบกับโครงการในแผนดำเนินงานที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (ห้วงปี ๒๕๖๖)	จำนวนโครงการที่ ปรากฏในเทศบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คิดเป็น ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๓๓	๕	๑๕.๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๘	๑๕	๓๙.๔๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้าน การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและ การรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๑	๑	๙.๐๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้าน การวางแผน การส่งเสริม การ ลงทุน พาณิชยกรรม และการ ท่องเที่ยว	๒	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๗	๒	๑๑.๗๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐	๓	๓๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหาร การจัดการ องค์กร	๖	๑	๑๖.๗๐
รวม	๑๑๗	๓๗	๓๑.๖๕

ผลการวิเคราะห์การจัดทำโครงการและงบประมาณ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้ประกาศใช้เทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทียบกับโครงการและงบประมาณที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติและการโอนงบประมาณไปตั้งเป็นรายการใหม่ ประจำปี รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	โครงการ ทั้งหมด	ดำเนินการ แล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
๑.โครงสร้างพื้นฐานและ ระบบสาธารณูปโภค ๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนนสะพานทาง เท้าและท่อระบายน้ำ	๕	๒	๘๐	๔,๐๓๘,๘๐๐	๒,๓๔๘,๘๐๐	๔๐.๐๐
๒.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๒.๑ สังคมสงเคราะห์ ฯ	๒	๒	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐
๒.๒ สร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	๒	๒	๑๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๐๐
๒.๓ การบริหารทั่วไป	๒	๒	๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐
๒.๔ การศึกษา	๖	๖	๑๐๐	๒,๖๒๘,๒๕๐	๒,๖๒๘,๒๕๐	๑๐๐
๒.๕ จัดบริการสาธารณสุข	๓	๓	๑๐๐		๑๗๐,๐๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ ทั้งหมด	ดำเนินการ แล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
๓.ด้านการจัดระเบียบ ชุมชนสังคมและการรักษา ความสงบ เรียบร้อย ๓.๑ รักษาความสงบ ภายใน	๑	๑	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐
๓.๒ การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๓	๓	๑๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๐๐
๔.ด้านการวางแผน การ ส่งเสริม การลงทุน พาณิชย์-กรรม และ การ ท่องเที่ยว ๔.๑ สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	-	-	-	-	-	-
๕.ด้านการบริหารจัดการ และ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานการเกษตร	๒	๒	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐
๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ๖.๑ สนับสนุนกิจกรรม ของสถาบันทางศาสนา/ วัฒนธรรมนันทนาการ	๓	๓	๑๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๐๐
๗.ด้านการเมืองการบริหาร จัดการองค์กร ๗.๑ การบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	-

สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๔ โครงการ ดำเนินการแล้ว ๓ โครงการ กู้เงินไว้จำนวน ๑ โครงการ เงินอุดหนุนจำนวน ๓ โครงการ
แนวทางที่ ๑ ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพานทางเท้า และท่อระบายน้ำ

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	ก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ ถ.๕๑๐๓๓ สายหลังป่าช้า – วัดถ้ำขวัญเมือง หมู่ที่ ๔	๑๕ เม.ย. ๖๖ - ๑๔ ก.ค. ๖๖	๘๗๙,๙๐๐	๘๖๗,๐๐๐	๙๘.๕๓
๒.	ก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ ถ.๕๑๐๓๗ สายกองทราย – โรงเรียนชุมชนสวี หมู่ที่ ๗	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ค. ๖๖	๘๓๑,๙๐๐	๖๔๐,๐๐๐	๗๖.๙๓
๓.	ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม คสล.ถนนสายห้วย กรวด – เขาเขียว ขนาด ๓.๐๐X ๑.๘๐ เมตร หมู่ที่ ๘	๑๐ พ.ค. ๖๖ - ๙ ส.ค. ๖๖	๖๓๗,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๙๔.๑๙
๔.	ก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัว U ด้านหน้าและ ด้านข้างโรงพยาบาลสวี	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑,๖๙๐,๐๐๐	(กู้เงิน)	
๕.	ชุดเจาะบ่อบาดาลขนาด ๖” ความลึกไม่น้อย กว่า ๗๐ เมตรและได้ปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๕ ลบ.ม./ชม หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยกรวด	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	๒๙๓,๐๐๐	๒๙๓,๐๐๐	๑๐๐ (เงินอุดหนุน)
๑๖	ก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ถ.๕๑๐๑๑ สายรอบเขาสวนทุเรียน หมู่ ๓	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ค. ๖๖	๑,๙๘๐,๐๐๐	๑,๙๘๐,๐๐๐	๑๐๐ (เงินอุดหนุน)
๑๗	ก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ถ.๕๑๐๔๔ สายเขาหาญ – ช้องเขา หมู่ที่ ๓	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐ (เงินอุดหนุน)

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	เครื่องสูบน้ำบาดาลแบบจุ่มใต้ดิน	๑-๓๐ ส.ค. ๖๖	๙๕,๐๐๐	๙๓,๖๒๕	๙๘.๕๕
รวม			๙๕,๐๐๐	๙๓,๖๒๕	๙๘.๕๕

รายงานงบกลางและเงินงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสรุปปี
ดังนี้

งาน		หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	--	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๘,๓๒๕,๒๐๐	๗,๑๖๒,๒๐๐	๘๖.๐๓
๒	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพคนพิการ	-	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑,๔๘๕,๖๐๐	๑,๑๒๖,๘๐๐	๗๕.๘๔
๓	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	-	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๗๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๕๐
๔	งบกลาง	งบกลาง	เงินสำรองจ่าย	-	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๖๐๐,๐๐๐	๕๙๙,๘๔๒	๙๙.๙๗
๕	งบกลาง	งบกลาง	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เงินสมทบ กองทุน หลักประกัน สุขภาพ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๑๒,๙๒๘	๑๑๒,๙๒๘	๑๐๐
๖	งบกลาง	งบกลาง	เงินช่วยเหลือ	เงินช่วยเหลือ ศพพนักงาน จ้าง	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๗	งบกลาง	งบกลาง	เงินช่วยเหลือ	เงินช่วยเหลือ ศพพนัก ลูกจ้าง	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๘	งบกลาง	งบกลาง	เงินช่วยเหลือ	เงินช่วยเหลือ ศพพนักงาน เทศบาล	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๙	งบกลาง	งบกลาง	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	ค่าบำรุง สันนิบาต	๑-๓๑ ม.ค.๖๖	๒๘,๘๖๓	๒๘,๘๖๓	๑๐๐
๑๐	งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบประกันสังคม	-	๑-๓๑ ม.ค.๖๖	๑๓๓,๘๖๙	๑๑๔,๐๑๐	๘๕.๒
๑๑	รักษาความ สงบภายใน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ในเขต เทศบาล	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๑๒	รักษาความ สงบภายใน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	ป้องกันและ ลดอุบัติเหตุ ช่วง สงกรานต์	๑-๓๐ เม.ย.๖๖	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐๐
๑๓	รักษาความ สงบภายใน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	ป้องกันและ ลดอุบัติเหตุ ช่วงปีใหม่	๑๕ .ค.๖๕-๑๕ ม.ค.๖๖	๕,๐๐๐	๓,๖๐๐	๗๒
๑๔	รักษาความ สงบภายใน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	ฝึกอบรม/ ทบทวนอป พร.	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๑๕	งานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	วันเด็ก แห่งชาติ	๑-๓๑ ม.ค.๖๖	๓๐,๐๐๐	๒๙,๔๔๐	๙๘.๑๓ (โอนลด)
๑๕	งานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	ส่งเสริม คุณธรรม/ จริยธรรม	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)

งาน		หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑๖	ระดับก่อนวัยเรียน ฯ	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๕,๐๕๖	๙๙.๓๐
๑๗	ระดับก่อนวัยเรียน ฯ	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ค่าอาหารกลางวัน (ศพด.)	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๔๘๓,๔๒๐	๔๘๓,๔๒๐	๑๐๐
๑๘	ระดับก่อนวัยเรียน ฯ	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ศพด.)	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐,๘๕๐	๔๗,๖๑๔	๙๓.๖๓
๑๙	ระดับก่อนวัยเรียน ฯ	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	สนับสนุนค่าใช้จ่ายอุดหนุนอาหารกลางวัน (สพฐ.)	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๒,๐๓๑,๕๒๐	๒,๐๓๑,๕๒๐	๑๐๐
๑๙	สาธารณสุข	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	สัตว์ปลอดโรค ฯ จากพิษสุนัขบ้า	๑ เม.ย.-๓๑ พ.ค. ๖๖	๔๐,๐๐๐	๓๓,๘๒๘	๘๔.๒๗
๒๐	สาธารณสุข	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	สำรวจจำนวนทะเบียนสัตว์ ฯ	๑-๓๑ มี.ค.๖๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๒๑	สังคมสงเคราะห์	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ส่งเสริมสภาเด็ก/เยาวชน	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๒๒	สังคมสงเคราะห์	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ป้องกัน/แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๙๗ (โอนลด)
๒๓	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ฝึกอบรม/ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๒๔	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ส่งเสริมอาชีพผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๔๐,๐๐๐	๓๘,๘๗๐	๙๘ (โอนลด)
๒๕	กีฬาและนันทนาการ	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	กีฬาสัมพันธ์สร้างสามัคคี	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐๐
๒๖	ศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ประเพณีสงกรานต์	๑-๓๐ เม.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐๐
๒๗	ศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ฯ	ประเพณีลอยกระทง	๑-๓๐ พ.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๔๙,๙๙๕	๙๙

งาน		หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๒๘	การเกษตร	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	โครงการ ตาม พระราชดำริ / พระราช เสาวนีย์	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๒๙	การเกษตร	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐
๓๐	บริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	สนับสนุน การเลือกตั้ง ฯ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐ (โอนลด)
๓๑	บริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ ราชการ ฯ	สนับสนุนรัฐ พิธี	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐ (อุดหนุน อำเภอสวี)
๓๒	กำจัดขยะมูล ฝอย/สิ่งปฏิกูล	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและ ขนส่ง	จัดซื้อ รถบรรทุก ขยะแบบอัด ท้ายขนาด ๖ ตัน ๖ ล้อ ๑ คัน	๑ ม.ค.๓๑ มี.ค. ๖๖	๑,๙๗๐,๐๐๐	๑,๙๗๐,๐๐๐	๑๐๐

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของเทศบาลนาโพธิ์พัฒนา

- ๑) ประชาชนให้ความสำคัญกับโครงการที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา เป็นส่วน
ใหญ่ จึงทำให้โครงการหรือกิจกรรมอื่น ๆ ประชาชนไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร
- ๒) อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลมีน้อยเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีมาก ทำให้การทำงานล่าช้า ขาด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการช่วยเหลือประชาชน
- ๓) อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้
- ๔) เทศบาลไม่สามารถบรรจุโครงการ/กิจกรรมที่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ใน
เทศบัญญัติได้ทั้งหมดเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด
- ๕) เมื่อเกิดสาธารณภัยการช่วยเหลือสาธารณชนล่าช้าเนื่องจากขาดวัสดุ/อุปกรณ์ในการช่วยเหลือ
- ๖) การบรรจุโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่จัดเก็บได้และได้รับการ
จัดสรร
- ๗) ทุกหมู่บ้านต้องการให้มีการบรรจุโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีระดับความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์และ
เป้าหมายที่วางไว้และประชาชนพึงพอใจสูงสุด ควรดำเนินการดังนี้พัฒนา

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรพิจารณางบประมาณให้เหมาะสมกับศักยภาพของเทศบาล
- ๒) ควรมีการเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไป
ตามแผนดำเนินงานที่วางไว้

- ๓) ควรมีการประชุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ เพื่อปรึกษาหารือการทำงานอย่างเป็นระบบ ระเบียบในการปฏิบัติราชการ โดยใช้ระบบคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ ได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความสามัคคีและสร้างขวัญกำลังใจ มีระบบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานต่าง ๆ
