



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ที่ ขพ ๗๓๖๐๑/๓๖๕

วันที่

๒๑

ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์พัฒนา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินการ การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๓๕ คน มีผู้เข้าประเมินครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ จำนวน ๓๐ คน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๓.๖๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๘.๒๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๐.๖๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๗.๐๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๖.๒๕	คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๒๙๔ คน มีผู้เข้าประเมิน จำนวน ๗๗ คน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๕.๙๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๒.๗๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๑.๑๗	คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๔๕.๒๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๖.๒๕	คะแนน

สรุป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕๙.๐๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

ข้อสังเกตที่ได้จากประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยที่ได้ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จึงมีข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๓.๖๔	คะแนน
ควรจัดฝึกอบรมพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในการให้บริการประชาชน			
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๘.๒๓	คะแนน
ควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และเปิดโอกาสให้สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๐.๖๓	คะแนน
เห็นควรให้ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจใช้อำนาจใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม บริหารงานด้วยความเป็นธรรม			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๗.๐๔	คะแนน
ควรจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการชดเชยค่าเสียหาย			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๗๖.๒๕	คะแนน
เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทราบถึงโทษทัณฑ์ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๒.๗๔	คะแนน
ควรจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๘๑.๑๗	คะแนน
ควรปรับปรุงทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ทันสมัย และสะดวก			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๔๕.๒๖	คะแนน
ควรให้มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ข้อมูลด้านการบริหารงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลากร โดยต้องเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล ที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้งาน			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	๖.๒๕	คะแนน
ควรกำหนดมาตรการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง			

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน จึงควรมอบหมายให้นางสาวเพ็ญศรี เผือกนาโพธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแล และควบคุม ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

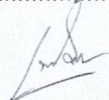
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งทุกกองทราบด้วย



(นายเฉลิมพล ยิ่งสุข)

นิติกรชำนาญการ

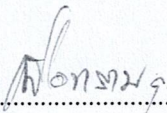
ความเห็นหัวหน้าฝ่าย.....



(นางสาวเพ็ญศรี เผือกนาโพธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

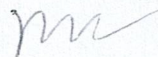
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางสาวจิรวรรณ กาญจนสงคราม)

หัวหน้าสำนักปลัด

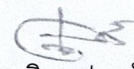
ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นางสาวณัฐ รุจิรยรรยง)

ปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....



(นายสมคิด ประทับแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์พัฒนา